



Présentation des résultats de la consultation en ligne : « **Adaptabilité** »  
Snakke & Co.

Réunion d'experts · 21 Mars 2025 · Château Bourglinster

# Schwätz Mat! – Wourëms geet et?

Déi iwwegräifend Zilsetzung vu «Schwätz mat!» ass et, eng sachlech an transparent Diskussioun ze féieren, an där Expertinnen a Experten, d’Zivilgesellschaft an d’Bierger agebonne ginn.

Dëse Prozess gliddert sech an zwou Phasen: Eng éischt Konsultatiounsphas, déi vun Oktober 2024 bis Enn Dezember gelaf ass, an eng Dialogphas, déi Februar 2025 ugefaang huet.



# Schwätz Mat! – Phase 1: Wat ass eraus komm?

Dës éischt Phase hat als Haaptzil, konkret Virschléi ze sammeln, fir d'Nohaltegkeet vun der Alterofsecherung sécherzestellen an d'Grundlag fir eng breet an transparent Diskussioun mat Biergerinnen a Bierger an Experten ze schafen.

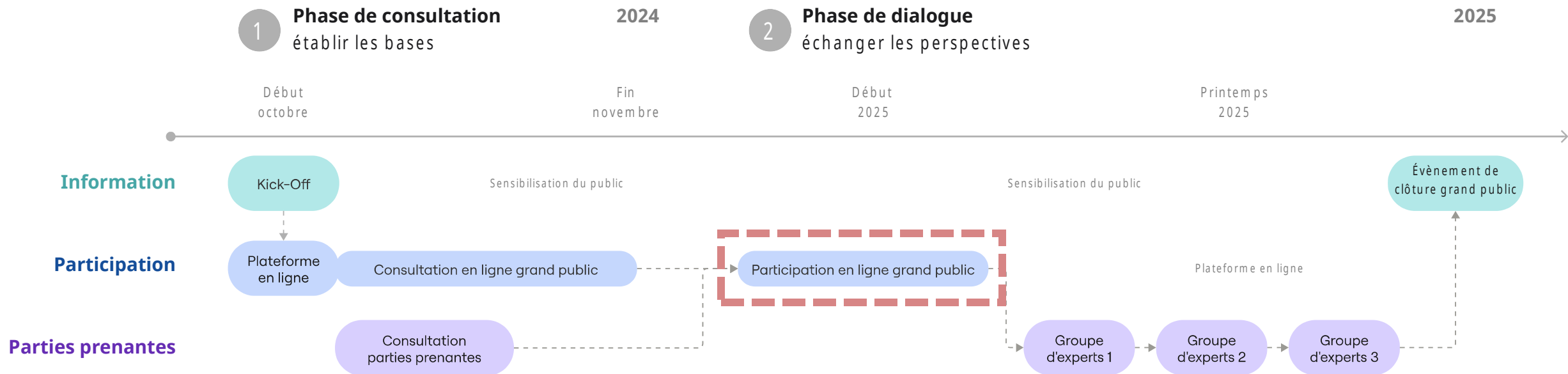
Méi wéi 2.000 Bäitrag goufen während der éischter Phas agereecht. Dës Bäitrag goufen op qualitativ an quantitativ Basis ausgewäert, fir thematesch Prioritéiten erauszeschaffen.

Dräi thematesch Felder zéie sech duerch vill Bäitrag a kënnen als déi zentral Schwéierpunkten vun der éischter Phas ugesi ginn:

- Adaptabilitéit,
- Nohaltegkeet,
- Gerechtegkeet.

Si bilden d'Basis vum Dialog vun der Phase 2.




# Schwätz Mat! – Phase 2: Online Dialog

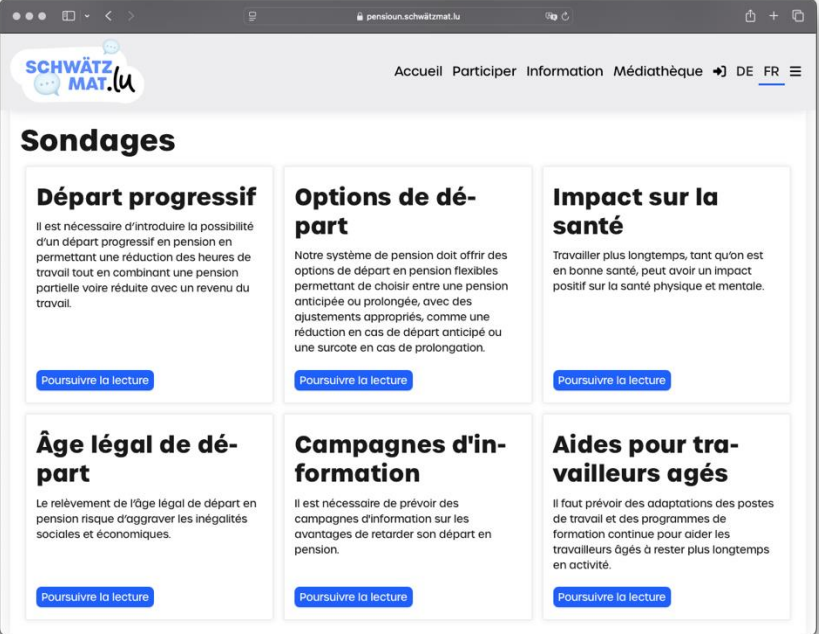


# Schwätz Mat! – Phase 2: Online Dialog

3 Themen mat respektiven Thesen



 <p>Imih / Sabino Parente</p> <p>Meinungs-Monitor</p> <h3>Anpassungsfähigkeit</h3> <p>Wie flexibel und personalisiert kann das Rentensystem gestaltet werden?</p> <p>1677 Beiträge 167 Bewertungen 48 Kommentare</p> <p>Seit 10 Tagen geschlossen</p> <p>Weiterlesen</p>	 <p>Imih / Sabino Parente</p> <p>Meinungs-Monitor</p> <h3>Nachhaltigkeit</h3> <p>Wie kann die finanzielle Tragfähigkeit des Rentensystems gesichert werden?</p> <p>1321 Beiträge 126 Bewertungen 42 Kommentare</p> <p>Seit 10 Tagen geschlossen</p> <p>Weiterlesen</p>	 <p>Imih / Sabino Parente</p> <p>Meinungs-Monitor</p> <h3>Gerechtigkeit</h3> <p>Welche Rolle spielt Gerechtigkeit im Rentensystem?</p> <p>1598 Beiträge 167 Bewertungen 43 Kommentare</p> <p>Seit 10 Tagen geschlossen</p> <p>Weiterlesen</p>
---	--	--



Accueil Participer Information Médiathèque DE FR

## Sondages

<h3>Départ progressif</h3> <p>Il est nécessaire d'introduire la possibilité d'un départ progressif en pension en permettant une réduction des heures de travail tout en combinant une pension partielle voire réduite avec un revenu du travail.</p> <p>Poursuivre la lecture</p>	<h3>Options de départ</h3> <p>Notre système de pension doit offrir des options de départ en pension flexibles permettant de choisir entre une pension anticipée ou prolongée, avec des ajustements appropriés, comme une réduction en cas de départ anticipé ou une surcote en cas de prolongation.</p> <p>Poursuivre la lecture</p>	<h3>Impact sur la santé</h3> <p>Travailler plus longtemps, tant qu'on est en bonne santé, peut avoir un impact positif sur la santé physique et mentale.</p> <p>Poursuivre la lecture</p>
<h3>Âge légal de départ</h3> <p>Le relèvement de l'âge légal de départ en pension risque d'aggraver les inégalités sociales et économiques.</p> <p>Poursuivre la lecture</p>	<h3>Campagnes d'information</h3> <p>Il est nécessaire de prévoir des campagnes d'information sur les avantages de retarder son départ en pension.</p> <p>Poursuivre la lecture</p>	<h3>Aides pour travailleurs âgés</h3> <p>Il faut prévoir des adaptations des postes de travail et des programmes de formation continue pour aider les travailleurs âgés à rester plus longtemps en activité.</p> <p>Poursuivre la lecture</p>



Wéi sinn des Thesen entstan?

# Schwätz Mat! – Phase 2: Online Dialog



Startseite Mitmachen Information Mediathek → DE FR ☰

## Schrittweiser Renteneintritt

Es ist notwendig, die Möglichkeit eines schrittweisen Renteneintritts einzuführen, indem eine Reduzierung der Arbeitszeit ermöglicht wird und gleichzeitig eine teilweise oder sogar reduzierte Rente mit einem Arbeitseinkommen kombiniert wird.

Nächste Frage: Flexible Rentenoptionen

The dialog is currently closed for participation.

Gespeichert von mago am Mi., 12.02.2025 - 16:28 | 👍10 Gefällt mir | 💬2 Kommentare

**Antwort: Stimme voll und ganz zu**

Le départ progressif est une bonne approche. Il permet de s'organiser progressivement que ce soit le futur retraité ou l'entreprise qui peut soit recruter une personne, soit transférer les tâches en se réorganisant en même temps. Par contre en dessous d'un certain seuil de progressivité il faut ajuster car là pour l'entreprise et le salarié ça devient trop compliqué.

Weiterlesen

Gespeichert von Nathalie Rabillard am Mi., 12.02.2025 - 16:55 | 👍7 Gefällt mir | 💬4 Kommentare

**Antwort: Stimme voll und ganz zu**

Selon l'état de santé du futur retraité, il faut adapter son temps de travail et le laisser partir. Si on a 35 ans de travail et 5 années d'études prises en compte et que ce compteur arrive lorsqu'on a 58 ans, pourquoi ne peut-on pas partir et percevoir sa retraite. Pourquoi attendre ses 60 ans.

Weiterlesen

Gespeichert von Vivlap am Mi., 12.02.2025 - 17:09 | 👍4 Gefällt mir nicht | 💬1 Kommentar

**Antwort: Eher nicht einverstanden**

Travailler plus longtemps et progressivité, mais pas de réduction de salaire et de pension. Les jeunes demandent à travailler, les personnes approchant la retraite demandent plus de temps de liberté, et les personnes âgées souhaitent retravailler pour s'occuper. Pourquoi ne pas introduire un accès progressif au travail et une arrivée à la pension plus tardive et progressive. Ainsi, nous préservons notre savoir pour le transmettre aux plus jeunes et nous travaillerions + longtemps avec plus de coti

Weiterlesen

Gespeichert von dert123 am Mi., 12.02.2025 - 17:33 | 👍1 Gefällt mir

**Antwort: Stimme voll und ganz zu**

zum Beispiel wie im öffentlichen Dienst die retraite progressive

Weiterlesen

## Ëm wat ass et gaang am Online-Dialog?

- Sech zu deene verschiddenen Themen informéieren,
- These bewäerten,
- Bewäertung begrënnen duerch Bäiträg,
- Bäiträg vun aaneren bewäerten,
- Bäiträg vun aaneren kommentéieren an mateneen an den Dialog trieden

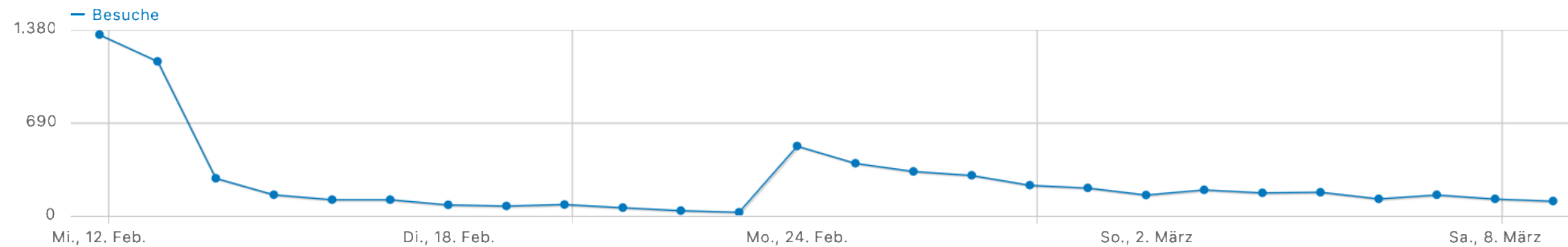
# Schwätz Mat! – Phase 2: Online Dialog

Online-Dialog:  
12. Februar bis  
9. März

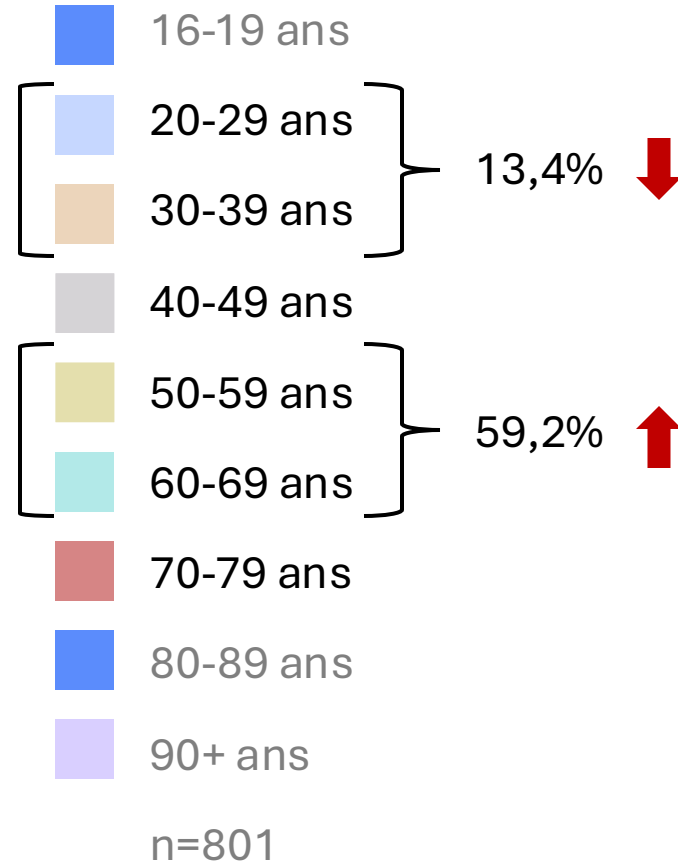
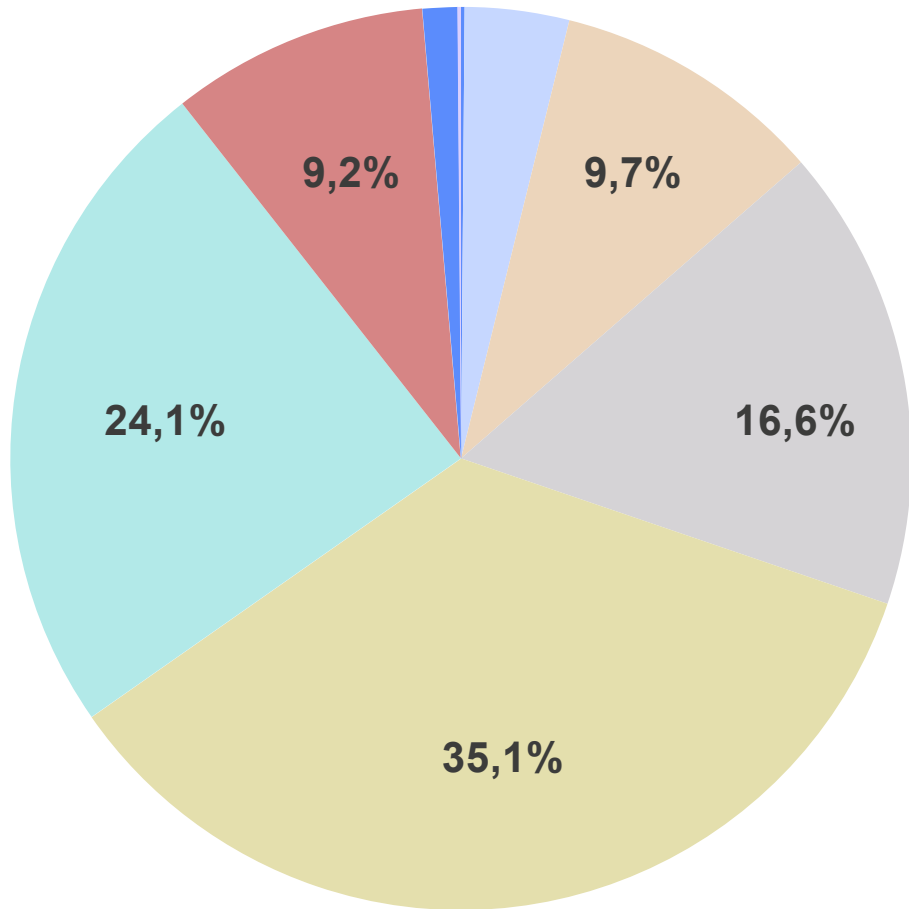
**6.712** Besuche,  
**4.907** Eindeutige  
Besucher

**3 Minuten 29s**  
durchschnittliche  
Aufenthaltsdauer

**28.070**  
Seitenansichten,  
**158** Downloads,



# Répartition des âges



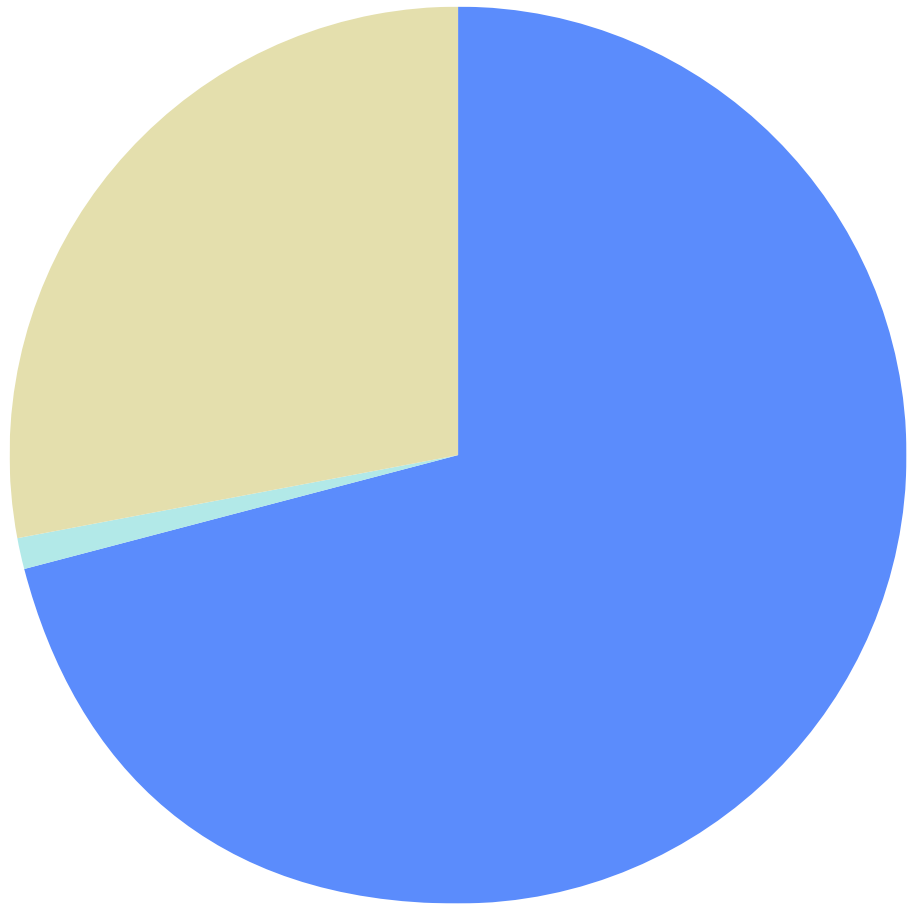
Population Luxembourg

29,5%

24,4%



# Répartition des sexes



■ Homme : 70,9% (568 personnes)  
■ Femme : 28,0% (224 personnes)  
■ Divers : 1,1% (9 personnes)  
n=801

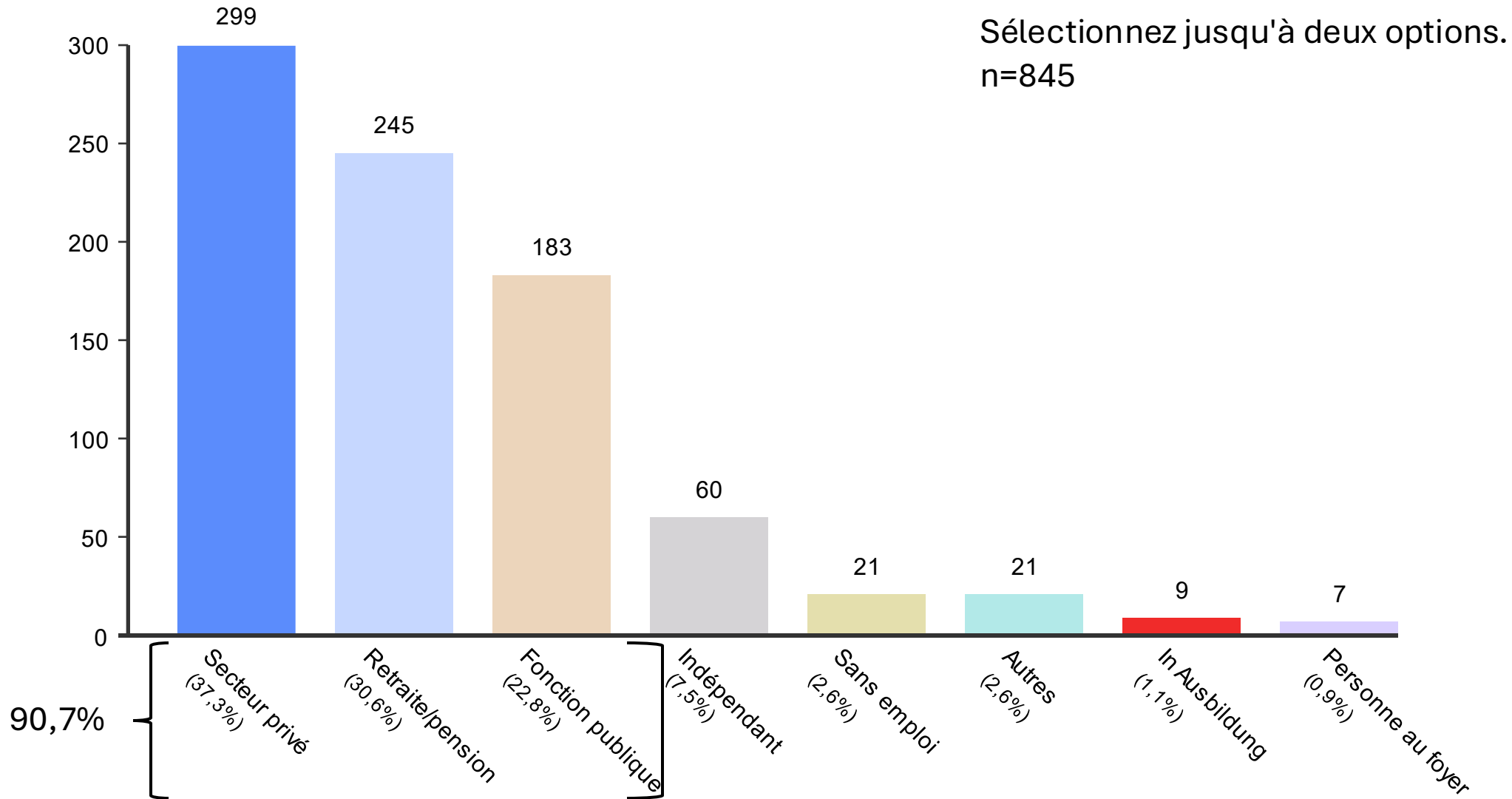
Population Luxembourg

50,4%

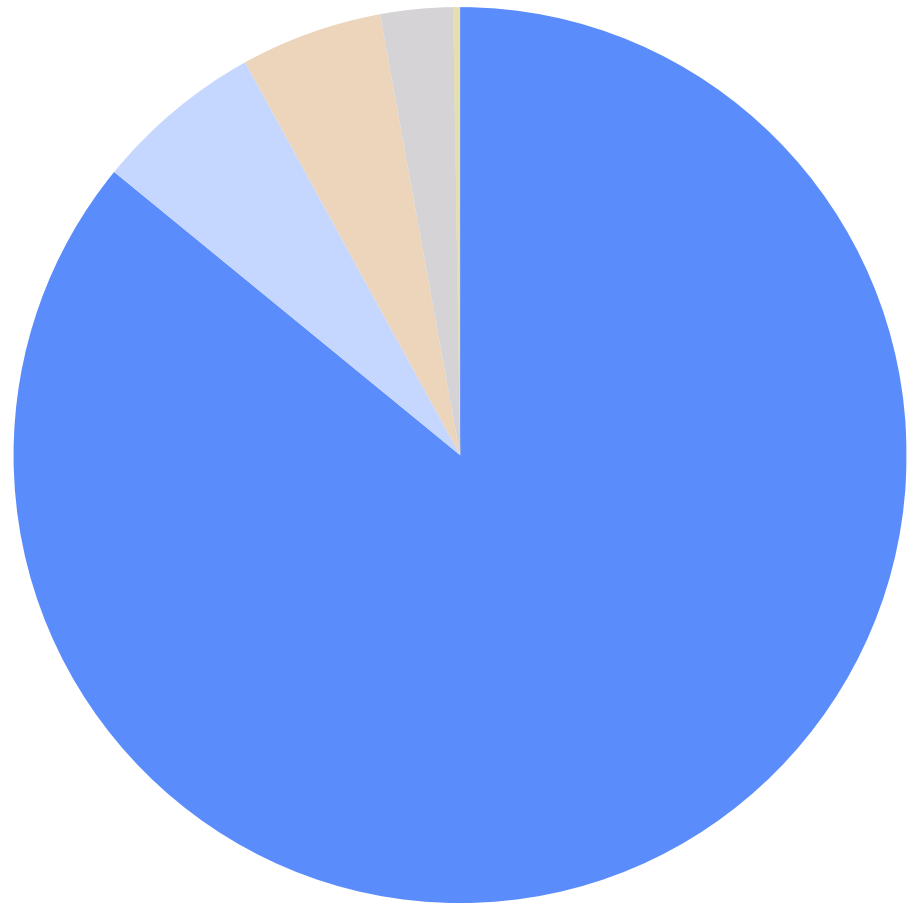
49,6%


non collecté par STATEC


# À quelle(s) étape(s) de votre vie professionnelle vous situez-vous actuellement ?





# Où habitez-vous ?




 Luxembourg : 85,9% (688 personnes)

 France : 6,1% (49 personnes)

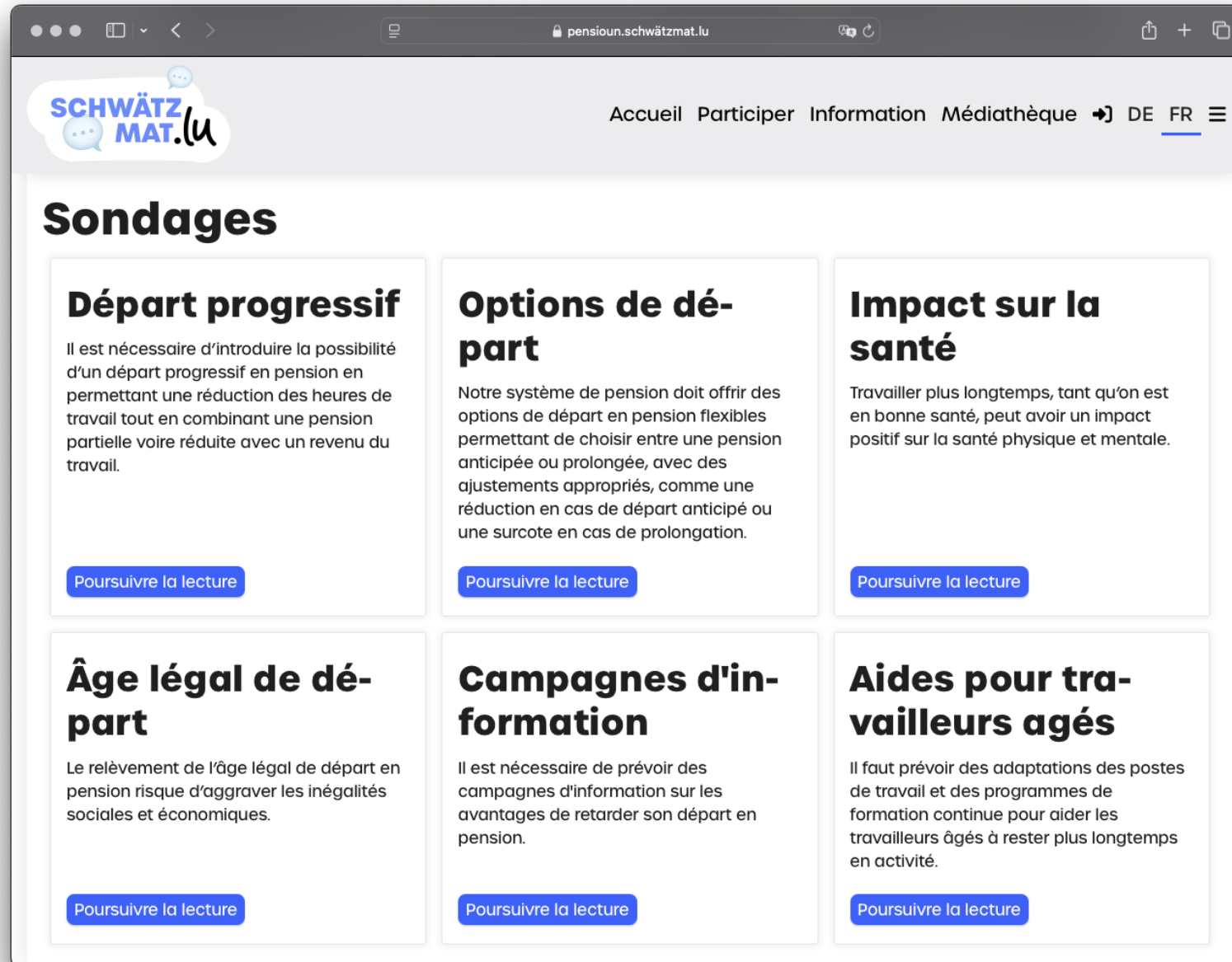
 Belgique : 5,1% (41 personnes)

 Allemagne : 2,6% (21 personnes)

 Autres : 0,2% (2 personnes)

n=801

# Les thèses du dialogue en ligne



The screenshot shows a web browser window with the URL [pensioun.schwätzmat.lu](https://pensioun.schwätzmat.lu). The website header includes the logo 'SCHWÄTZ MAT.lu' and a navigation menu with 'Accueil', 'Participer', 'Information', 'Médiathèque', and language options 'DE' and 'FR'. The main content area is titled 'Sondages' and contains six survey cards, each with a title, a short text paragraph, and a 'Poursuivre la lecture' button.

## Sondages

- ### Départ progressif

Il est nécessaire d'introduire la possibilité d'un départ progressif en pension en permettant une réduction des heures de travail tout en combinant une pension partielle voire réduite avec un revenu du travail.

[Poursuivre la lecture](#)
- ### Options de départ

Notre système de pension doit offrir des options de départ en pension flexibles permettant de choisir entre une pension anticipée ou prolongée, avec des ajustements appropriés, comme une réduction en cas de départ anticipé ou une surcote en cas de prolongation.

[Poursuivre la lecture](#)
- ### Impact sur la santé

Travailler plus longtemps, tant qu'on est en bonne santé, peut avoir un impact positif sur la santé physique et mentale.

[Poursuivre la lecture](#)
- ### Âge légal de départ

Le relèvement de l'âge légal de départ en pension risque d'aggraver les inégalités sociales et économiques.

[Poursuivre la lecture](#)
- ### Campagnes d'information

Il est nécessaire de prévoir des campagnes d'information sur les avantages de retarder son départ en pension.

[Poursuivre la lecture](#)
- ### Aides pour travailleurs âgés

Il faut prévoir des adaptations des postes de travail et des programmes de formation continue pour aider les travailleurs âgés à rester plus longtemps en activité.

[Poursuivre la lecture](#)

# Des thèses fortement approuvées (+80%)

**Départ progressif** : Il est nécessaire d'introduire la possibilité d'un départ progressif en pension en permettant une réduction des heures de travail tout en combinant une pension partielle voire réduite avec un revenu du travail.

Ø 4,3



A1 | n = 318

**Options de départ** : Notre système de pension doit offrir des options de départ en pension flexibles permettant de choisir entre une pension anticipée ou prolongée, avec des ajustements appropriés, comme une réduction en cas de départ anticipé ou une surcote en cas de prolongation.

Ø 4,3

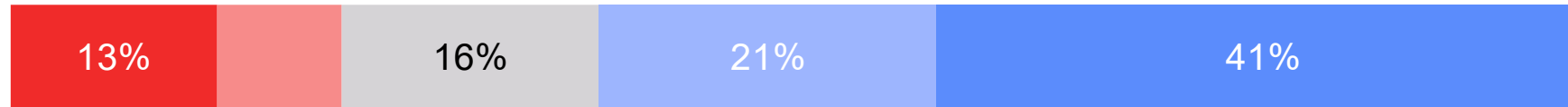


A2 | n = 290

# Thèses largement approuvées (+60%)

**Campagnes d'information** : Il est nécessaire de prévoir des campagnes d'information sur les avantages de retarder son départ en pension.

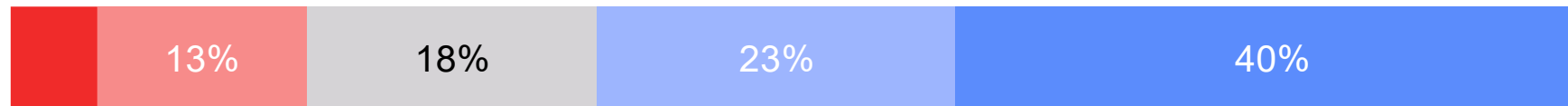
Ø 3,7



A5 | n = 252

**Aides pour travailleurs âgés** : Il faut prévoir des adaptations des postes de travail et des programmes de formation continue pour aider les travailleurs âgés à rester plus longtemps en activité.

Ø 3,8



A6 | n = 256

# Thèses avec une répartition polarisante

**Impact sur la santé** : Travailler plus longtemps, tant qu'on est en bonne santé, peut avoir un impact positif sur la santé physique et mentale.

Ø 3,3



A3 | n = 275

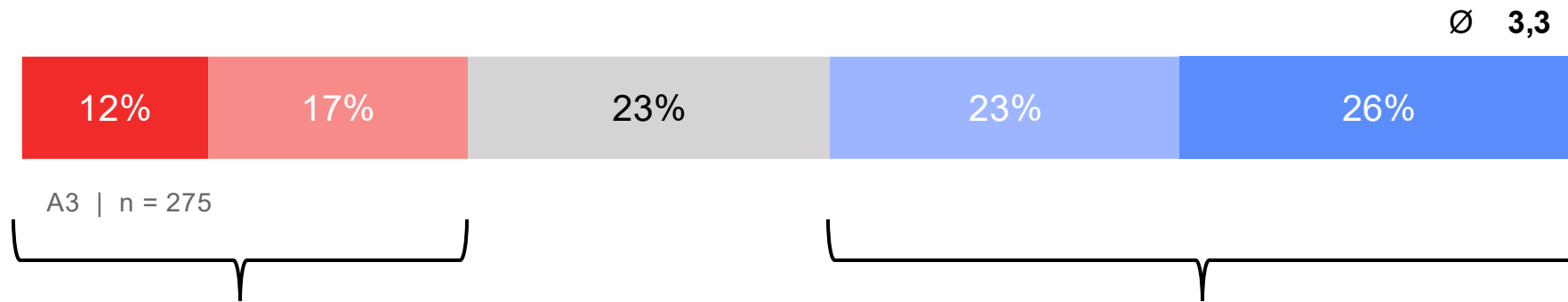
**Âge légal de départ** : Le relèvement de l'âge légal de départ en pension risque d'aggraver les inégalités sociales et économiques.

Ø 3,4



A4 | n = 286

# Travailler plus longtemps, tant qu'on est en bonne santé, peut avoir un impact positif sur la santé physique et mentale.



?

?

**Forte polarisation – Qui se situe où ?**  
différences significatives en fonction  
• de l'âge



# Travailler plus longtemps, tant qu'on est en bonne santé, peut avoir un impact positif sur la santé physique et mentale.

Ø 3,3



A3 | n = 275

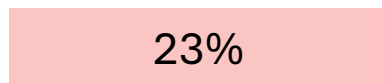
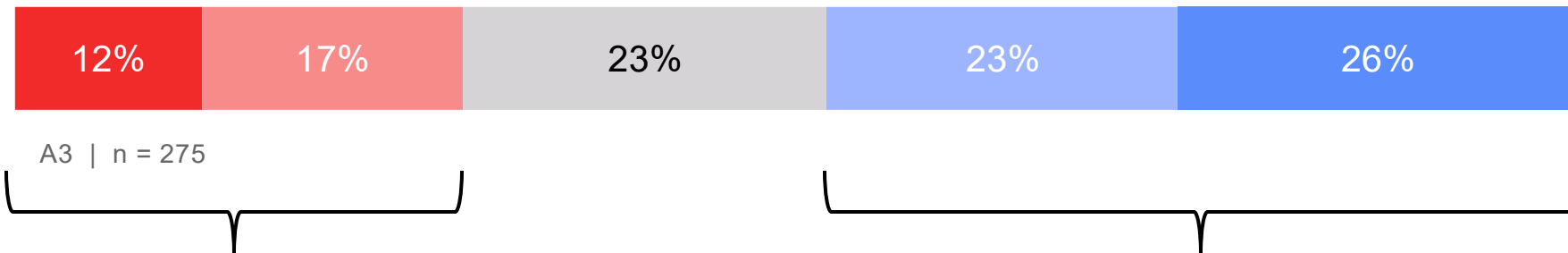
- Les personnes de plus de 60 ans ont tendance à être d'accord avec la thèse
- Les personnes entre 40 et 59 ans ont tendance à rejeter la thèse
- Les employés du secteur public ont tendance à rejeter la thèse (pas de signification statistique)

**Forte polarisation – Qui se situe où ?**  
différences significatives en fonction

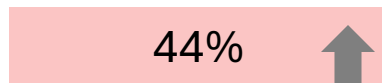
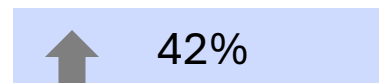
- de l'âge

# Travailler plus longtemps, tant qu'on est en bonne santé, peut avoir un impact positif sur la santé physique et mentale.

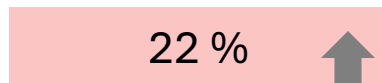
Ø 3,3



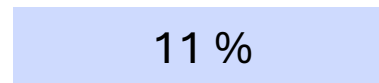
plus de 60 ans



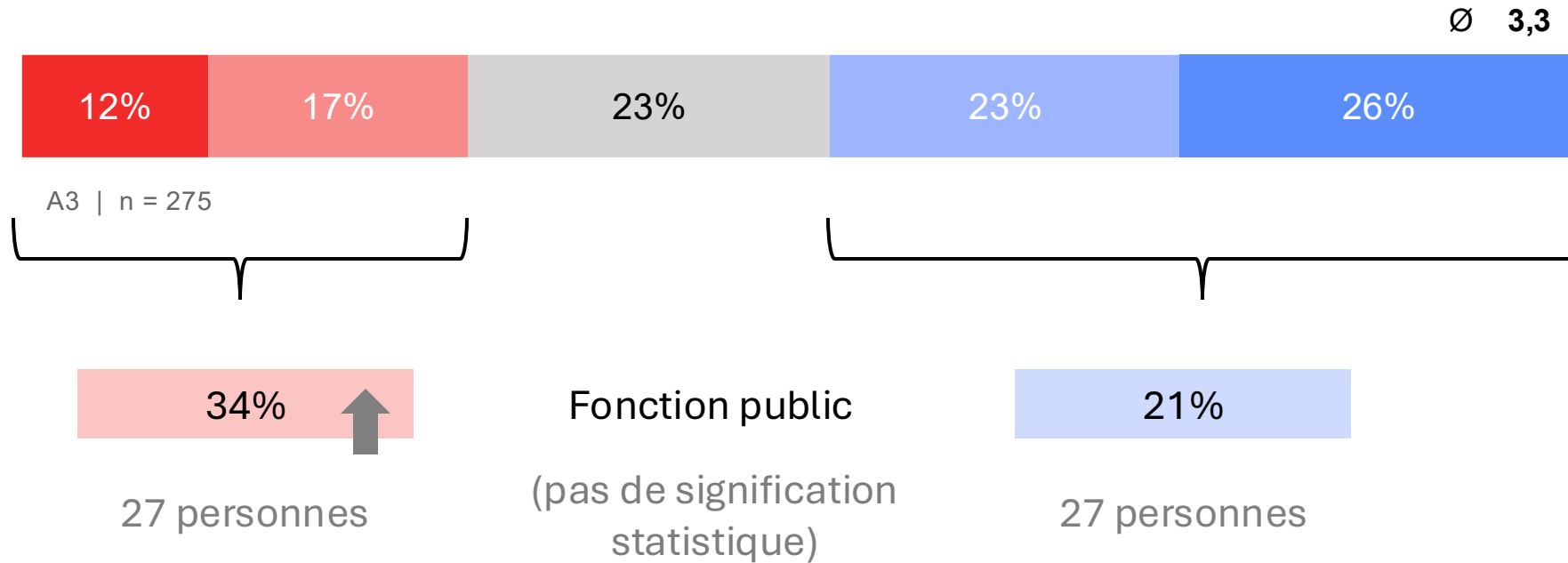
50 à 59 ans



40 à 49 ans



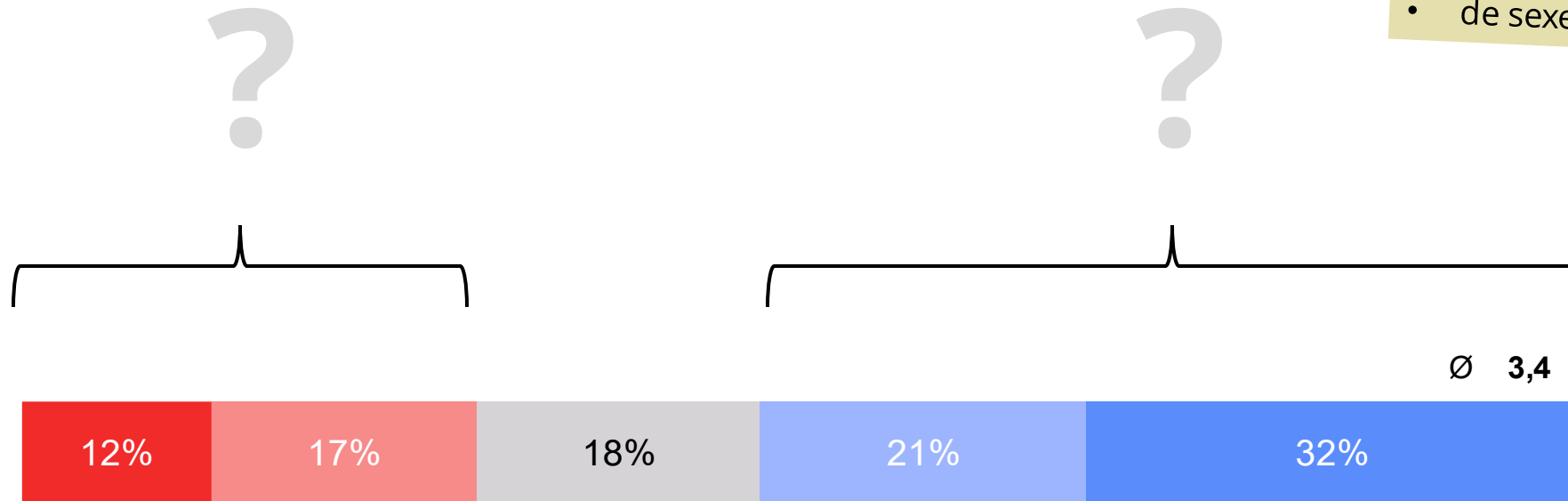
# Travailler plus longtemps, tant qu'on est en bonne santé, peut avoir un impact positif sur la santé physique et mentale.



# Le relèvement de l'âge légal de départ en pension risque d'aggraver les inégalités sociales et économiques.

**Forte polarisation – Qui se situe où ?**  
différences significatives en fonction

- du contexte professionnel
- de l'âge
- de sexe



# Le relèvement de l'âge légal de départ en pension risque d'aggraver les inégalités sociales et économiques.

- Les personnes retraités ont tendance à rejeter la thèse
- Les salariés du secteur privé ont tendance à être d'accord avec la thèse
- Les personnes de plus de 60 ans ont tendance à rejeter la thèse
- Les personnes entre 40 et 49 ans ont tendance à être d'accord avec la thèse
- Les hommes ont tendance à rejeter la thèse
- Les femmes ont tendance à être d'accord avec la thèse

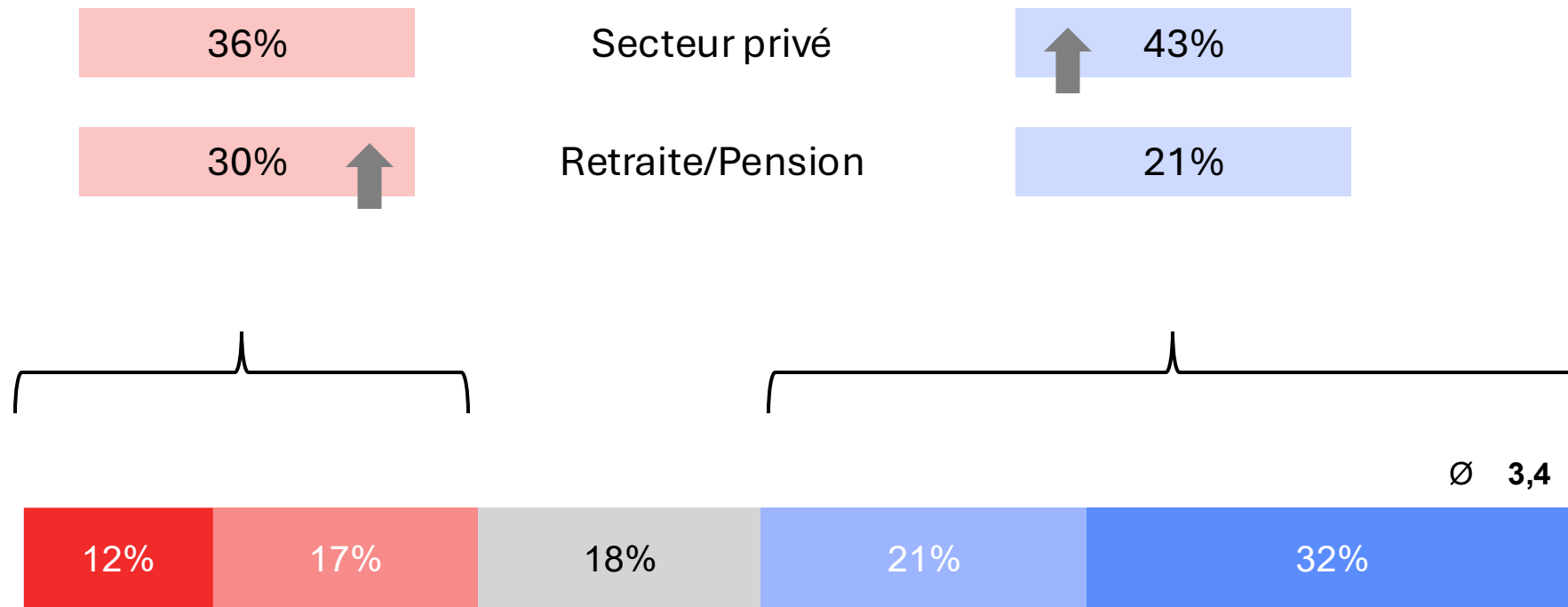
## Forte polarisation – Qui se situe où ?

- différences significatives en fonction
- du contexte professionnel
  - de l'âge
  - de sexe

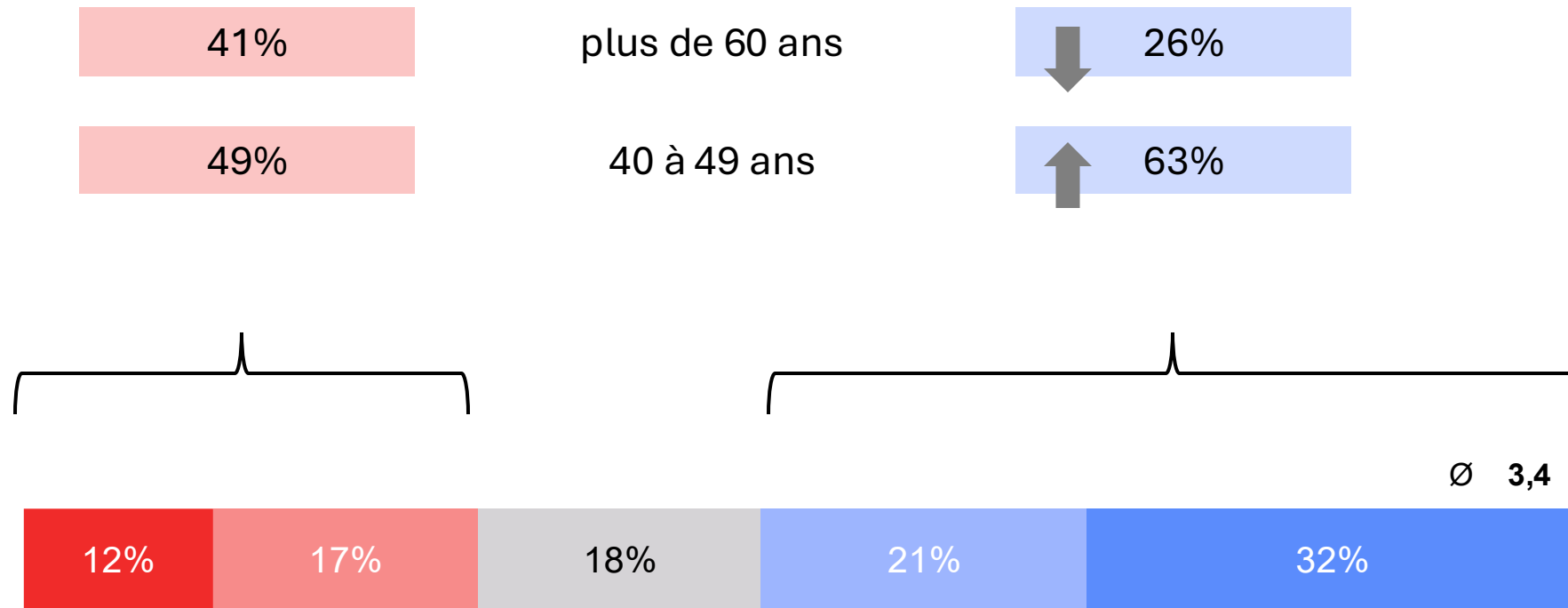
Ø 3,4



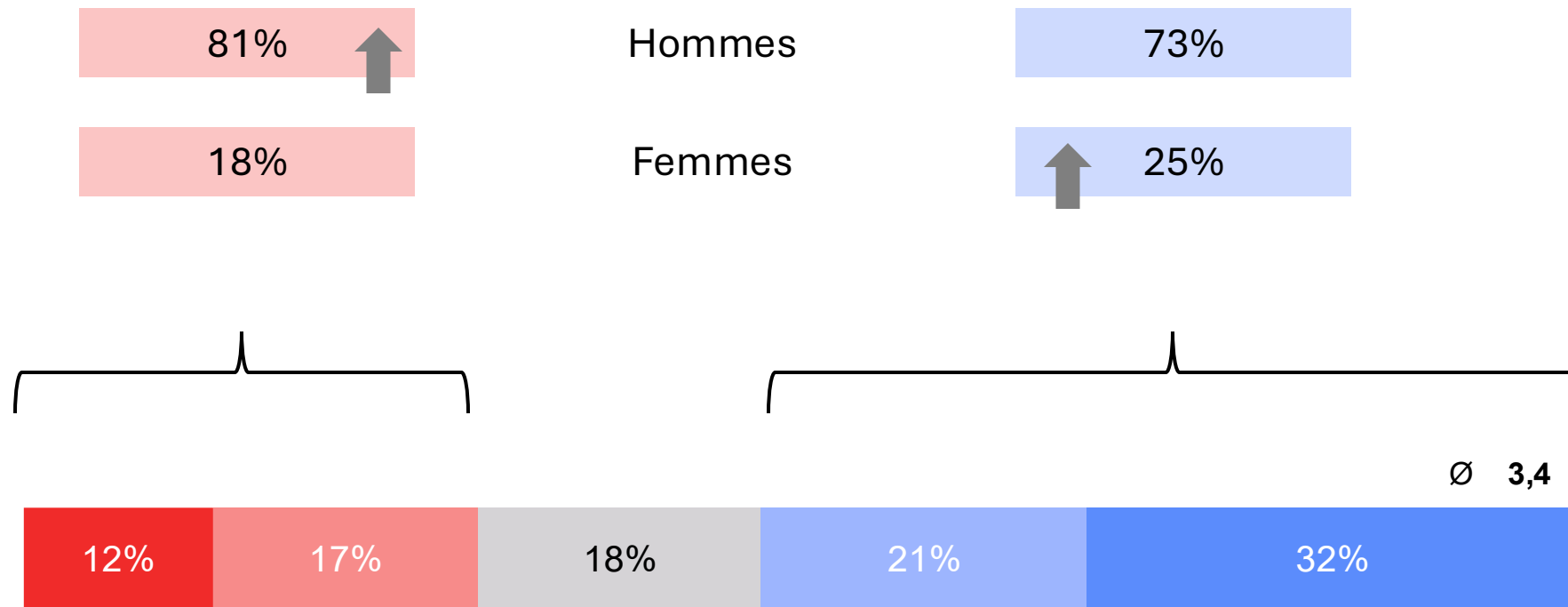
# Le relèvement de l'âge légal de départ en pension risque d'aggraver les inégalités sociales et économiques.



# Le relèvement de l'âge légal de départ en pension risque d'aggraver les inégalités sociales et économiques.



# Le relèvement de l'âge légal de départ en pension risque d'aggraver les inégalités sociales et économiques.





# Aspects clés : adaptabilité

- Nette préférence pour des modèles de retraite ou des solutions individualisés et flexibles
- Réponses contrastées sur la mesure structurelle du relèvement de l'âge de départ à la retraite
- La question la plus polarisante concerne l'impact sur la santé
- La nette préférence pour la liberté de choix se reflète aussi bien dans les contributions textuelles que dans les votes.

623 arguments et 48 commentaires :

## Arguments en faveur

- Soulignent la nécessité de la flexibilité
- Plaident pour l'adaptation des régimes de retraite aux facteurs individuels
- Citent également des exemples positifs tels que la « retraite progressive ».

## Argument en défaveur

- Expriment des doutes quant à la justice sociale et à la faisabilité pratique
- Considèrent que le relèvement de l'âge de la retraite aurait des conséquences négatives, y compris des problèmes de santé liés à l'âge.
- Mettent en garde contre une charge supplémentaire pour les entreprises

# Conclusions : adaptabilité

- 1. Liberté de choix individuelle versus standardisation du système :** Forte adhésion aux options de « Retraite progressive » et de « Flexibilité des modalités de départ ». Moins d'adhésion à la proposition « Relever l'âge de départ à la retraite ». **Une préférence claire pour des solutions flexibles et individualisées se dégage.**
- 2. Complexité de la charge de travail :** Les commentaires soulignent le besoin de prendre en compte les contraintes physiques et psychiques. La difficulté de définir des critères objectifs pour le « travail pénible » montre le besoin de critères d'évaluation différenciés.
- 3. Question générationnelle :** Les différents groupes d'âge montrent des schémas d'évaluation distincts. Une forte adhésion transgénérationnelle se manifeste pour les options flexibles, tandis que le relèvement de l'âge de la retraite est plutôt soutenu par les plus jeunes et rejeté par les plus âgés.

# Conclusions : adaptabilité

- 4. Les modèles de financement :** ouverture à des modèles alternatifs tels que des piliers de pension complémentaire flexibles ou des cotisations plus élevées en échange de plus de possibilités de choix.
- 5. Équité entre les sexes :** désavantages potentiels des femmes, notamment en raison de carrières professionnelles interrompues.
- 6. Faisabilité pratique des transitions flexibles :** Bien que l'idée de transitions progressives vers la retraite soit largement approuvée, certains soulignent les défis spécifiques à certains secteurs.
- 7. Dimension émotionnelle de la question des retraites :** Le débat est fortement chargé d'émotions. Les craintes de perte de qualité de vie ou de sécurité sociale marquent le débat.